

B-LEARNING

 nyomtatási nézet  küldd tovább ezt a cikket

A „web3”-as képzések élvonalában

Az elmúlt húsz évben megismert és megszokott tréningek ideje lejárt! A jövőben nem folytathatók a drága, nagy időigényű tréningprogramok, mert ezt a piaci kényszerek nem teszik lehetővé. Olyan eszközre van szükség, amely a mindennapok részévé válva lehetőséget biztosít arra, hogy a vállalat számára az igényelt tudás a szükséges helyen mindig rendelkezésre álljon, és ugyanakkor lehetőséget biztosít a munkavállalónak arra, hogy folyamatosan fejlessze piacképességét. Ez az eszköz a B-Learning. Az elmúlt válságterhes évek mindenki számára világossá tették, hogy a társadalmi-gazdasági folyamatok a korábban megszokottaktól eltérő módon alakulnak a jövőben. Arra is fel kell készülnünk, hogy a közeljövőben a válságciklusok sűrű, folyamatos ismétlődéssel életünk részévé válnak.



Szüntelen rövidülnek a fejlesztési és a termelési ciklusok, felgyorsulnak a reagálási, döntési folyamatok, egyre gyorsabban rendeződnek át és diverzifikálódnak a vevői célcsoportok, és nekünk egyre több teher nyomja vállunkat, bármilyen szerepet is töltünk be a szervezetben.

Ezek a felismerések készítettek arra az Európa Tréning Oktató és Tanácsadó Kft. menedzsmentjét arra, hogy – fejlesztő partnereik segítségével –, a nagy létszámú munkahelyi kollektívákat érintő képzések megvalósításában érdekelt HR- és gazdasági vezetőknek viszonylag egyszerűen lebonyolítható, gyorsan megtérülő segítséget adjanak.

Az Európa Tréning új módszertana olyan képzési koncepciót és megvalósítási folyamatot jelent, ahol a tantermi és az e-learning képzés szerves egységet alkot.

A két képzési típus szinergiájából következik, hogy az elektronikus tananyagok mind tematikájukban, mind módszertanukban szervesen kapcsolódnak a tréninganyagokhoz, és egymás elválaszthatatlan részeit képezik.

Mindez számos olyan előnnyel rendelkezik, mely kiemelkedővé, egyedivé teszi. A módszernek köszönhetően a képzések miatti munkaidő kiesés csökken, a képzésekkel kapcsolatos járulékos költségek mérséklődnek.

Ezzel a képzéssel hosszú ciklusú folyamatos képzéssorozatot lehet megvalósítani úgy, hogy az egymástól távol dolgozó munkatársak a jelenléti képzések közötti idő alatt a kialakult on-line csoportokban együtt dolgozhassanak, fenntartva a csoportdinamikai hatásokat.

A legfontosabb, hogy tanulási élményt adó, játékos, élvezetes, sikerélmény-centrikus és önmagunk fejlesztésére ösztönző módszereket használjunk, mely hasonlítanak a sikeres stratégiai számítógépes játékszoftverekhez.

Az élmény, a fejlődési szükségesség felismerése és az új elvárásoknak való megfelelés együttesen biztosítja mind az egyént, mind a vállalat sikerét, biztonságát.

2010.06.25.

Nagy Zsófia
E-mail: marketing@europatrening.hu

Forrás: PR Herald (A Magyar Géniusz Projektiroda által „Regisztrált Tehetségpont”)
[Európa Tréning Oktató és Tanácsadó Kft. további fejlesztési programjai](#)