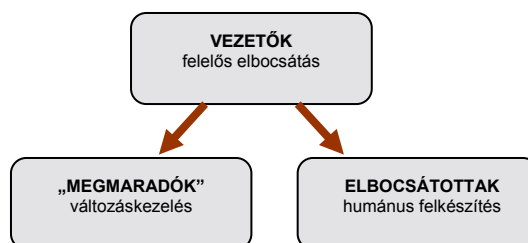


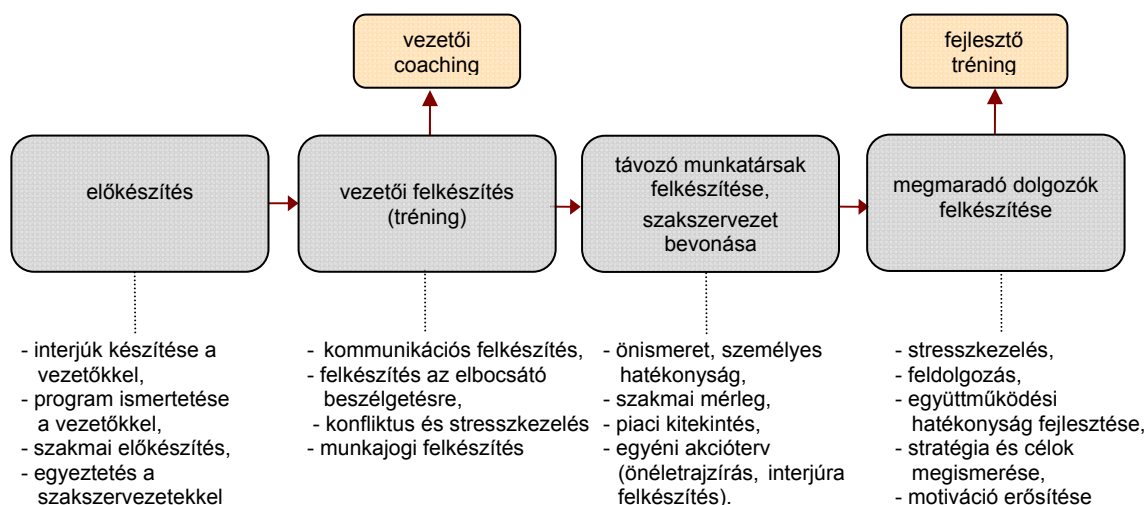
Outplacement program, a humánus elbocsátásért és az eredményes szervezetért

Az **outplacement** egy olyan humánpolitikai eszköz, amely **segítséget nyújt** a munkáltató és az elbocsátott dolgozó számára, **a leépítésből** eredő pszichológiai, szociális, jogi hatások **feldolgozásában**. Az elbocsátás nemcsak a távozó munkavállalót, hanem az ott maradtakat és a munkáltatót is megviseli, hiszen a megmaradt dolgozók ezt követően fokozottabban féltik az állásukat, nagyban csökkentve ezzel a termelékenységet.

Az elbocsátás krízisén természetesen nem könnyű átesni, a folyamat azonban felgyorsítható egy átgondolt, jól felépített szakmai programmal, amely **tompíthat a kudarcélményen** az emberi, szakmai értékek tudatosításával, a jövőbeni célok kitűzésével pedig **hamarabb sikerülhet átlendülni a nehézségeken**.



A program folyamata



A program célja

A vezetőknek és középvezetőknek szóló képzésen a résztvevők megtanulják, hogyan lehet a **leépítést emberségesen**, a lehető legkevesebb stressz és konfliktus mellett lebonyolítani. A tréning felkészíti a vezetőket, hogy a szükséges elbocsátásokat magas színvonalon, a cégről alkotott pozitív kép megőrzése mellett legyenek képesek végrehajtani



A program várható eredménye

A képzésen elsajátított és begyakorolt ismeretek birtokában a vezetők képesek lesznek megfelelően kommunikálni és elfogadtatni az elbocsátást, csökkenteni a konfliktus esélyét és a mindkét felet érintő stresszt.

Támogatás a távozó dolgozók számára

A program célja:

Olyan ismeretek átadása, illetve **készségek fejlesztése**, amelyek rövid- és hosszútávon **segítik a munkavállalót az elhelyezkedésben**. A program további célja, hogy a kudarcközpontú gondolkodás helyett **esélyközpontú gondolkodásmód** alakuljon ki bennük. A hangsúly a résztvevők személyes fejlődésén van.



A program várható eredménye:

A program eredményeként a résztvevők a **személyes sérelmek feldolgozását** követően **megismerik a munkaerő-piaci tendenciákat**, elsajátítják azon eszközöket, melyek a sikeres önéletrajz megírásától az eredményes állásinterjúig elkíséri őket. Ennek eredményeként **felkészülten**, képességeik ismeretében **léphetnek ki a munkaerőpiacra**.



A megmaradó dolgozók megerősítése

A program célja:

A program elsődleges célja, hogy **a megmaradó dolgozók** körében kialakult **félelmeket**, illetve **feszültségeket csökkentse**. A tréning során a dolgozók **megértik, miért volt szükség a leépítésre**, megismerkednek az **új célokkal és stratégiával**, valamint azokkal az elvárásokkal és feladatokkal, amelyek a jövőben érinti őket.

A program várható eredménye:

A képzés eredményeként a **dolgozók biztonságérzete helyreáll, lojalitásuk és elköteleződésük a szervezet irányában erősödik**. Megismerik és megértik a szervezet új stratégiáját, céljait, és felismerik, hol, hogyan tudnak ehhez hozzájárulni.

Az outplacement program tökéletes eszköz a munka nélkül maradt dolgozók nehéz időszakon való átsegítésére. Emellett a gondoskodó vállalat az elbocsátás humánus formájának alkalmazásával nem csupán pénzt költ és segít elkerülni a munkahelyi pereket, hanem erősíti hírnevét, csökkenti a fluktuációt és javítja a munkahelyi légkört.