

Belső oktatók módszertani fejlesztése

Napjaink költségérzékeny vállalati magatartása ráirányította a figyelmet a **belső oktatók szerepének jelentőségére**. Egyre több vállalati oktató és tréner dolgozik azért, hogy jól képzett, a feladatokat magas szinten ellátni képes munkatársi kör álljon szervezetük rendelkezésére. Programunk segítséget nyújt az oktatóként dolgozó szakemberek számára abban, hogy képesek legyenek magas színvonalon, hatékony és eredményes módon végezni ezeket a feladatokat.

Program célcsoportja

- belső előadók, oktatók
- belső trénerok
- képzésfejlesztési szakemberek

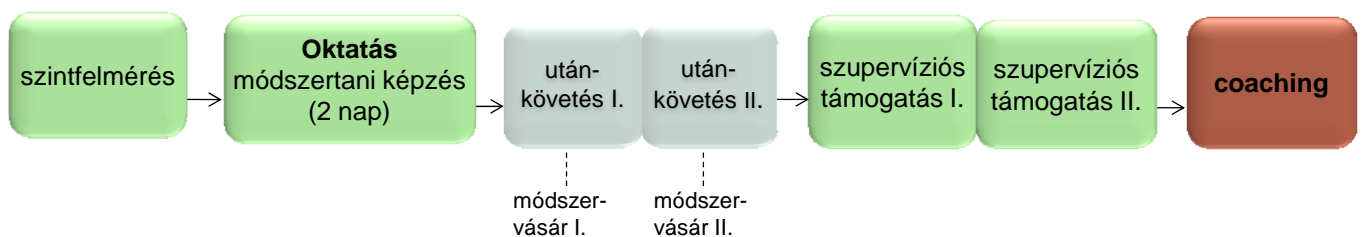


A program célja

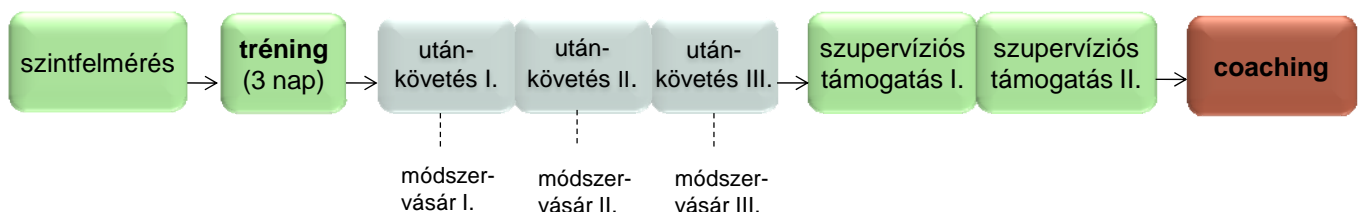
A program legfontosabb célja, hogy a résztvevők andragógiai- és innovatív oktatásmódszertani-, oktatási- és tananyag - fejlesztési technikákkal ismerkedjenek meg, valamint az utánkövetés keretében az úgynevezett módszervásáron, megoszthassák egymással tapasztalataikat, javaslataikat, ötleteiket.

Program folyamata

Oktatók képzése:



Trénerok képzése:



Programunk alapját a **3I-technika** képi:

Információ + Illusztráció + Inspiráció

Kezdeti lépésként a résztvevők tapasztalatai alapján **áttekintésre kerülnek a felnőttkori tanulás jellemzői, valamint felmérésre kerülnek a képzéssel kapcsolatos attitűdök és a kommunikáció hatékonysága is (információ)**. Ehhez gazdag és színes illusztrációs eszköztár kerül kidolgozásra, mind az oktatótermi, mind pedig az „on the job” foglalkozásokra. Végezetül áttekintésre kerülnek azok a személyes tanulási motivációk, amelyek inspirációt nyújtanak a képzendő munkatársak számára.

Program eredményeként

- a résztvevők megismerkednek a tapasztalati tanuláson alapuló gazdag oktatói, tréneri eszköztárral,
- megtanulják, hogy hogyan kell egy sikeres oktatási anyagot összeállítani, és hogyan lehet a tréningek eredményességét növelni,
- a módszervásár segítségével fejlesztő közösségek jönnek létre, biztosítva ezzel a kialakult motiváció fenntartását.



A „*Belső oktatók módszertani fejlesztése*” program eredményeként olyan **magasan kvalifikált belső oktatói team** jön létre, ahol a meglévő képzési szakemberek **módszertani trendeket ismernek meg**, és olyan **új technikákat** sajátítanak el, mellyel jelentősen **megnövelhetik hatékonyságukat és eredményességüket**. A fiatal, kiváló szakmai tapasztalattal rendelkező munkatársakból belső oktatók, később akár belső trénerek válhatnak, ami által **folyamatosan biztosítható a szervezet aktuális igényeinek megfelelő tudásbázis és munkatársi felkészültség**.

