



## *Európa Tréning Teaház*

### *Tisztelt Partnerünk, Kedves Kolléga!*

Az **Európa Tréning Teaház**, mint visszatérően megszervezésre kerülő szakmai műhely legutóbbi alkalmán **Vincze Imre** tréner és e-learning szakértő mutatta be az érdeklődőknek a Blended Learning-et.

Napjainkban az oktatásba történő beruházás egyre fontosabbá válik mind az egyén, mind a társadalom számára. Egyaránt kell új készségeket, kompetenciákat, valamint a munkahelyen egy adott feladatkör ellátásához szükséges tudást elsajátítani.

**„Máskép kell tanulni”** – hangzott el a szakmai esten többször is. A magyar oktatási kultúrában a figyelem fókuszát egyre inkább a tanulóra, a tanulói igényekre kell áttéríteni, mindezt úgy, hogy a hangsúly az önálló tanulásra való képesség kialakítására helyeződjön át a történetileg kialakult oktatási intézményrendszerrel. Mára a tanulás a legkülönbözőbb helyeken és formákban folyhat, amelyek jelentős része a klasszikus oktatási rendszertől eltérőek.



A tanulás-tanítás több formája ismert a szervezeteknél. Legismertebbek a hagyományos tantermi képzések, amelyek mellett az e-learning rendszerek is mind inkább teret nyernek. E két módszer előnyeit egyesíti a **blended learning**, azaz a vegyes típusú képzés. A módszer által egy élvezetes tanulási folyamatban a tanulók felelősségteljes részvétele, és közel 100%-os tudás megszerzése érhető el, ami azért különösen fontos, mert az iskolarendszerű oktatás során arra szocializálódtunk, hogy már alacsonyabb szintű tudás is elfogadható – 50%-tól már abszolválható egy tantárgy az egyetemeken.



A blended learning során olyan **modell** valósul meg, ahol a tanulás **eredményorientált**, a megszerzett tudás pedig **reprodukálható**, mindez a munkavállaló **motiváltsága** mellett. Bemutatásra kerültek azon előnyök, amelyek a tantermi képzés e-learninggel való támogatásából származnak. Például a tréning résztvevői homogénebb tudással érkeznek a képzésre, ahol az e-learning keretében már megszerzett tudást kell készséggé formálni, és magasabb tudásszint érhető el a képzés végén.

A módszer további előnye, hogy hosszú távon **kultúraváltást** eredményez, mivel kialakul a tanuló szervezet, ahol a munkavállalók önszántukból szerzik meg a munkájuk minél jobb ellátásához szükséges tudást, tanulóközösségek kialakítása mellett. A dolgozók felkészültebbek lesznek, munkájuk eredményesebbé válik, ezáltal **versenyelőnyhöz** jut a vállalat konkurenciával szemben.

A szakmai délutánon bemutatott prezentáció megtekinthető a [www.europatrening.hu](http://www.europatrening.hu) oldalon a *Programok*, azon belül a *Szakmai Programok* almenüben. Tréningprogramjainkkal, illetve a következő fórumunkkal kapcsolatban kérjük, forduljon hozzánk bizalommal, és keresse Iliás Anikó marketing asszisztenst a (30) 676 9844 számon, vagy az [ilias.aniko@europatrening.hu](mailto:ilias.aniko@europatrening.hu) email címen.

*Köszönjük figyelmét és szeretettel várjuk következő teadélutánunkra is!*